



АДМИНИСТРАЦИЯ КИРИЛЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
Вологодской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.01.2024 № 44

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Кирилловского муниципального округа

В соответствии с решением Представительного Собрания Кирилловского муниципального округа от 14.12.2023 № 55 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Кирилловского муниципального округа» администрация округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Кирилловского муниципального округа.

2. Установление в муниципальных образовательных учреждениях округа, финансируемых из бюджета округа и субвенций областного бюджета, системы оплаты труда в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением, производится в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на эти цели и направленных на оплату труда средств от приносящей доход деятельности.

3. Признать утратившими силу постановления администрации Кирилловского муниципального района от:

25.06.2009 № 440 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Кирилловского муниципального района»;

22.12.2009 № 991 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Кирилловского муниципального района»;

12.02.2010 № 144 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Кирилловского муниципального района»;

01.12.2011 № 1287 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Кирилловского муниципального района»;

- 12.09.2012 № 1082 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 26.12.2012 № 1520 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 14.02.2013 № 135 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 28.02.2013 № 195 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 12.08.2013 № 862 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 15.10.2013 № 1152 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 16.01.2014 № 60 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 02.04.2014 № 315 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 08.10.2014 № 1094 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 22.04.2015 № 391 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 12.03.2018 № 132 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 29.11.2018 № 764 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 31.01.2019 № 46 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 20.02.2019 № 68 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 14.03.2019 № 108 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 13.02.2020 № 78 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 27.08.2020 № 496 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Кирилловского муниципального района, утвержденное постановлением администрации района от 25.06.2009 № 440»;
- 09.09.2021 № 563 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440»;
- 01.02.2023 № 69 «О внесении изменений в постановление администрации Кирилловского муниципального района от 25.06.2009 № 440».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Глава округа



А.Н.Тюляндин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации округа
от 18.01.2024 № 44

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений
Кирилловского муниципального округа
(далее - Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (далее - Учреждения, Учреждение) Кирилловского муниципального округа, финансируемых из бюджета округа и субвенции областного бюджета и включает в себя:

порядок определения окладов (должностных окладов) работников Учреждений;

перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;

порядок и размеры оплаты труда руководителей Учреждений и их заместителей;

порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждений.

1.2. Система оплаты труда работников в Учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Вологодской области, муниципальными правовыми актами Кирилловского муниципального округа, настоящим Положением.

2. Порядок определения окладов (должностных окладов) работников учреждений

2.1. Работникам Учреждений устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному решением Представительного Собрания Кирилловского муниципального округа от 14.12.2023 № 55 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Кирилловского муниципального округа», отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня и (или) коэффициента уровня образования и коэффициента за квалификационную категорию.

В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.2. Отнесение должностей работников Учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.3. Размер отраслевого коэффициента для работников учреждений, за исключением педагогических работников общеобразовательных учреждений, педагогических работников и обслуживающего персонала дошкольных образовательных учреждений, педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, - 1,16.

Размер отраслевого коэффициента:

для педагогических работников общеобразовательных учреждений и дошкольных образовательных учреждений - 1,9;

для обслуживающего персонала дошкольных образовательных учреждений - 1,8;

для педагогических работников учреждений дополнительного образования детей - 1,9.

2.4. Размеры коэффициентов квалификационного уровня:

а)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размеры коэффициентов квалификационного уровня
1	Профессии первого уровня	1 квалификационный уровень	1,4
		2 квалификационный уровень	1,5
2	Должности первого уровня	1 квалификационный уровень	1,6
		2 квалификационный уровень	1,7
3	Профессии второго уровня	1 квалификационный уровень	1,7
		2 квалификационный уровень	1,8
		3 квалификационный уровень	1,9
		4 квалификационный уровень	2,3
4	Должности второго уровня	1 квалификационный уровень	1,8
		2 квалификационный уровень	1,9
		3 квалификационный уровень	2,1
		4 квалификационный уровень	2,2
		5 квалификационный уровень	2,3
5	Должности третьего уровня	1-5 квалификационные уровни	1,3
6	Должности четвертого уровня	1-3 квалификационные уровни	1,9

б)

Профессиональный стандарт	Размеры коэффициентов уровня квалификации
Должности в соответствии с профессиональным стандартом «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	
3 уровень квалификации	1,8
Должности в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области воспитания»	
6 уровень квалификации	1

2.5. Размеры коэффициентов уровня образования:

Уровень образования	Размер коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «магистр» или «специалист»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

Коэффициент уровня образования устанавливается работникам Учреждения, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:

- должности педагогических работников;
- должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена;
- должности четвертого уровня;
- должности руководителей структурных подразделений образования;
- должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии.

2.6. Размеры коэффициентов за квалификационную категорию:

Квалификационная категория	Размеры коэффициентов
Высшая категория	1,6
Первая категория	1,3

3. Выплаты компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения

Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

3.1.1. Работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов должностного оклада с учетом нагрузки и наполняемости класса в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Младшему обслуживающему персоналу дошкольных образовательных учреждений за работу в нескольких зданиях устанавливается доплата в размере до 12 процентов должностного оклада (оклада).

Доплата устанавливается по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда.

3.1.2. Доплата за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

Работникам специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада с учетом нагрузки и наполняемости класса.

В образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) классы (группы) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, доплата устанавливается педагогическим работникам, непосредственно занятым в данных классах (группах) в размере 20 процентов должностного оклада с учетом нагрузки.

3.1.3. Доплата за работу в логопедических пунктах.

Педагогическим работникам образовательных Учреждений устанавливается доплата 15% должностного оклада.

3.1.4. Доплата за целостность и многокомпонентность обучения и воспитания.

Учителям общеобразовательных учреждений всех видов устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада с учетом нагрузки и наполняемости в данном классе-комплекте.

Основаниями для установления доплаты являются:

владение методиками обучения разновозрастных групп в классе-комплекте; дифференцированные подходы к обучению детей с разным уровнем развития и подготовки.

3.1.5. Доплата педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей при наличии соответствующего медицинского заключения.

3.1.6. Доплата за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

Работникам, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, работников культуры, искусства и кинематографии, руководителей структурных подразделений образования, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих третьего и четвертого уровней, устанавливается доплата в размере 25 процентов должностного оклада с учетом нагрузки, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работникам учреждений при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплаты за работу в ночное время.

Работникам учреждения устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере 35 процентов части должностного оклада за час работы.

3.3.3. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом.

Работникам устанавливаются доплаты:

за заведование учебным кабинетом (лабораторией, мастерской) в размере 10 процентов должностного оклада;

за руководство методическими комиссиями, проблемными группами, объединениями, творческими лабораториями в размере 5-10 процентов должностного оклада;

за классное руководство в размере 20-40 процентов должностного оклада с учетом наполняемости класса;

за проверку тетрадей в размере 5-15 процентов должностного оклада с учетом наполняемости класса;

за приоритетность предмета и сложность используемой образовательной технологии в размере 10 процентов должностного оклада с учетом наполняемости класса и нагрузки;

за выполнение работы инспектора по охране прав детства в размере 10 процентов должностного оклада;

за работу с родителями в дошкольных образовательных учреждениях (одному из воспитателей - старшему на группе) в размере 10-15 процентов должностного оклада с учетом нагрузки и наполняемости группы (до 20 человек - 10 процентов, более 20 человек - 15 процентов).

3.3.4. Педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений устанавливается доплата за создание современной предметно-развивающей среды в групповых помещениях в размере 15 процентов должностного оклада.

3.4. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, выплачиваемое за счет средств федерального бюджета, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Вологодской области от 22 июня 2020 года № 715 «Об утверждении Правил выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций области и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», педагогическим работникам образовательных организаций, типы которых определены в указанном постановлении.

4. Выплаты стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения

4.1. Выплаты за стаж работы.

4.1.1. Надбавка за стаж работы устанавливается работникам Учреждения, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, работников культуры, искусства и кинематографии, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих второго и третьего уровней, в том числе работающих по совместительству, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
до 3 лет	12
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и более	30

Работающим по совместительству выплачиваются стажевые во всех Учреждениях, но не более чем на ставку.

4.1.2. Надбавка за стаж работы работникам Учреждения, занимающим должности руководителей структурных подразделений образования, должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня, устанавливаются в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и более	40

4.1.3. Надбавка за стаж работы работникам, предусмотренным в подпунктах 4.1.1 и 4.1.2, рассчитывается исходя:

из должностного оклада с учетом нагрузки, но не более одного должностного оклада по основному месту работы.

4.1.4. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в образовательных учреждениях на должностях, предусмотренных подпунктами 4.1.1 и 4.1.2 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в учреждениях и общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в образовательных учреждениях;

время обучения работников образовательных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в образовательные учреждения;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательными учреждениями; время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

4.1.4. Если у работника право на установление или изменение выплаты за стаж работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты за стаж работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при подготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном заведении, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится перерасчет среднего заработка.

4.1.5. Назначение выплаты за стаж работы производится руководителем учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

4.1.6. Стаж работы, дающий право на получение выплаты, устанавливается комиссией, состав которой утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам в пределах фонда оплаты труда Учреждения и максимальными размерами не ограничена.

Критериями определения размера надбавки являются:

интенсивность и напряженность работы;

производительность труда;

сложность выполняемых работ;

достижение плановых ил иных показателей работы.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который устанавливается надбавка, принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором и локальным актом Учреждения.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

4.3.1 Надбавка за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда Учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

Критериями определения размера надбавки являются:

достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;

выполнение заданий особой важности и сложности;

сохранение контингента обучающихся (приложение к Положению).

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором и локальным актом Учреждения.

4.3.2. Надбавка за наличие ученой степени.

Работникам Учреждения устанавливается надбавка за наличие ученой степени кандидата наук - 15 процентов должностного оклада.

4.3.3. Надбавка за наличие почетного звания.

Работникам Учреждений устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный»..., «Заслуженный»..., «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада с учетом нагрузки.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствии имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в образовательном учреждении.

4.3.4. Премияльные выплаты по итогам года.

Премия по итогам работы:

за квартал;

за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:

добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

активное участие в развитии образовательного учреждения;

качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий).

Размер премии устанавливается в соответствии с локальным актом Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

Максимальный размер премии по итогам работы работнику не ограничен.

На выплату премий направляется не более 20 процентов средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера.

5. Порядок и размеры оплаты труда руководителей

Учреждений и их заместителей

5.1. Заработная плата руководителя Учреждения, заместителя руководителя, заместителя руководителя (заведующего) дошкольного образовательного учреждения по хозяйственной работе состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения и его заместителей) определяется учредителем Учреждения в кратности от 1 до 6,5.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю Учреждения определяются уполномоченным органом администрации округа - управлением образования администрации округа (далее - управление образования).

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителю руководителя Учреждения определяются руководителем Учреждения.

5.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя Учреждения, заместителя руководителя, заместителя руководителя (заведующего) дошкольного образовательного учреждения по хозяйственной работе:

Должность	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Руководитель общеобразовательного учреждения	6 345,0
Заместитель руководителя общеобразовательного учреждения, руководитель дошкольного образовательного учреждения, руководитель учреждения дополнительного образования детей	5 129,0
Заместитель руководителя (заведующего) дошкольного образовательного учреждения по хозяйственной работе	4 617,0

К минимальному размеру должностного оклада руководителя, заместителя руководителя, заместителя руководителя (заведующего) дошкольного образовательного учреждения по хозяйственной работе применяется отраслевой коэффициент 1,16.

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения, заместителя руководителя формируется на основе применения к минимальному должностному окладу, установленному пунктом 5.2 настоящего Положения, персонального коэффициента, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие соответствия занимаемой должности и коэффициента наполняемости Учреждения.

В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

5.4. Персональный коэффициент устанавливается для руководителя учреждения в размере от 1,1 до 1,76, для заместителя руководителя - в размере от 1,1 до 1,65.

Порядок установления персонального коэффициента определяется управлением образования исходя из объемных показателей деятельности Учреждения: численности работников Учреждения, количества обучающихся (воспитанников), сменности работы Учреждения и иных показателей, определяющих сложность работы по руководству Учреждением.

5.5. Коэффициент уровня образования.

Уровень образования	Размер коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «магистр» или «специалист»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

5.6. Размер коэффициента за наличие соответствия занимаемой должности.

При подтверждении соответствия занимаемой должности руководителя, заместителя руководителя устанавливается коэффициент 1,3.

5.7. Коэффициент наполняемости Учреждения.

5.7.1. Коэффициент наполняемости Учреждения рассчитывается по формуле:

$$K_H = 0,5 \times (1 + \Phi/N), \text{ где:}$$

K_H - коэффициент наполняемости Учреждения;

Φ - фактическое количество учащихся (воспитанников) в Учреждении (по списочному составу);

N - нормативная наполняемость Учреждения,

$$N = \sum_i (N_{Ki} \times P_i), \text{ где:}$$

N_{Ki} - норматив наполняемости i -го класса (группы);

P_i - количество i -х классов (групп) в параллели.

Норматив наполняемости класса (группы) определяется в соответствии с приложением к настоящему Положению.

5.7.2. Коэффициент наполняемости Учреждения на текущий год определяется по состоянию на 1 октября предыдущего года.

5.7.3. Коэффициент наполняемости Учреждения определяется с точностью до двух десятичных знаков после запятой.

5.7.4. Коэффициент наполняемости Учреждения не может превышать 1.

5.8. Руководителям, заместителям руководителей устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.8.1. Доплата за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

В образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) классы (группы) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, доплата устанавливается руководителю и (или) одному из заместителей руководителя, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса, при условии наполняемости хотя бы одного из специальных (коррекционных) классов (групп) не ниже нормативной, в размере 15 процентов должностного оклада.

5.8.2. Доплата за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

Указанная доплата устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада с учетом нагрузки, компенсационных и стимулирующих выплат.

5.8.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.8.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

Доплата за руководство образовательным учреждением – региональной экспериментальной площадкой.

Указанная доплата устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада.

Доплата за руководство базовым образовательным учреждением.

Указанная доплата устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада.

Доплата за руководство учреждением, работающим в две смены, устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада.

Доплата за руководство учреждением с пришкольным интернатом устанавливается в размере 10 процентов должностного оклада.

Доплата за руководство учреждением со структурным подразделением, дошкольной группой устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада.

Доплата за руководство учреждением начальная школа-детский сад, устанавливается в размере 30-50 процентов должностного оклада (в зависимости от контингента детей детского сада - 10 и более человек).

5.9. Руководителям, их заместителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

5.9.1 Надбавка за стаж работы:

5.9.1.1. Надбавка за стаж работы руководителю, заместителю руководителя Учреждения устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплат в процентах от должностного оклада
до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и более	40

5.9.1.2. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в образовательных учреждениях на должностях педагогических работников и на должностях, предусмотренных подпунктом 5.9.1.1 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в учреждениях и общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в образовательных учреждениях;

время обучения работников образовательных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в образовательные учреждения;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательными учреждениями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

5.9.1.3. Если у работника право на установление или изменение выплаты за стаж работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты за стаж работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при подготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном заведении, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится перерасчет среднего заработка.

5.9.1.4. Назначение выплаты за стаж работы заместителям руководителя производится руководителем учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

5.9.1.5. Стаж работы, дающий право на получение выплаты, устанавливается комиссией, состав которой утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

5.9.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.9.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда Учреждения и максимальными размерами не ограничена.

Критериями определения размера надбавки являются:

интенсивность и напряженность работы;

сложность выполняемых работ;

достижение плановых ил иных показателей работы.

Для заместителя руководителя решение об установлении размера надбавки и срока, на который устанавливается надбавка, принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором и локальным актом Учреждения.

5.9.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

5.9.3.1. Надбавка за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда Учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

Критериями определения размера надбавки являются:

выполнение заданий особой важности и сложности;

сохранение контингента обучающихся;

отсутствие нарушений действующего законодательства;

отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций.

Для заместителя руководителя решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором и локальным актом Учреждения.

5.9.3.2. Надбавка за наличие ученой степени.

Руководителям, заместителям руководителей Учреждений устанавливается надбавка за наличие ученой степени кандидата наук в размере 15 процентов должностного оклада.

5.9.3.3. Надбавка за наличие почетного звания.

Руководителям, заместителям руководителей Учреждений устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный»..., «Заслуженный»..., «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствии имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в образовательном учреждении.

5.9.4. Премииальные выплаты по итогам года.

Премия по итогам работы:

за квартал;

за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:

добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

активное участие в развитии образовательного учреждения;

качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий);

рациональное использование финансовых средств;

отсутствие нарушений трудовой дисциплины;

ведение приносящей доход деятельности, предусмотренной уставом Учреждения.

Размер премии устанавливается в соответствии с локальным актом Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

Максимальный размер премии по итогам работы работнику не ограничен.

На выплату премий направляется не более 20 процентов средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера и направленных на оплату труда средств от приносящей доход деятельности.

6. Особенности оплаты труда в образовательном учреждении

Порядок расчета заработной платы учителей с учетом установленного объема учебной нагрузки в неделю имеет свои особенности и отличия, которые состоят в следующем:

а) Учителям образовательных учреждений объем учебной нагрузки устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом (с учетом мнения иного представительного органа работников). Руководитель несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

Объем учебной нагрузки, установленный учителям образовательных учреждений при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

Учебная нагрузка учителям образовательных учреждений, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в этом отпуске.

Месячная заработная плата учителей образовательных учреждений определяется путем деления должностного оклада на норму часов педагогической нагрузки и умножается на фактическую нагрузку, с учетом коэффициента наполняемости класса (группы).

Установленная при тарификации учителям заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация учителей образовательных учреждений производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет (дисциплину).

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета установленной при тарификации заработной платы, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

б) Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пя-

тидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств вправе привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

В размеры почасовых ставок заработной платы включена оплата за отпуск.

в) В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы):

продолжительность рабочего времени

36 часов - старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам;

педагогам-психологам;

социальным педагогам;

педагогам-организаторам;

старшим вожатым;

педагогам-библиотекарям;

методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;

инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

30 часов - старшим воспитателям (за исключением старших воспитателей, указанных в 36 часовой рабочей неделе).

норма часов педагогической работы за ставку заработной платы

36 часов - воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования.

30 часов

инструкторам по физической культуре;

воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, в которых созданы условия для проживания воспитанников в интернате, а также для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня;

25 часов - воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

24 часа - музыкальным руководителям, концертмейстерам.

20 часов - учителям-дефектологам, учителям-логопедам.

18 часов - учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций.

40 часов - для других категорий работников.

Преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности:

Должностные оклады выплачиваются за 36 часов работы в неделю с учетом ведения преподавательской работы непосредственно по курсу ОБЖ в объеме 9 часов в неделю. При объеме преподавательской работы по курсу ОБЖ менее 5 часов в неделю оплата производится в размере 0,5 должностного оклада с продолжительностью рабочей недели 18 часов.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

7. Порядок формирования фонда оплаты труда

7.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренных штатным расписанием, в соответствии с настоящим Положением, с учетом:

- а) должностных окладов;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

7.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется за счет ассигнований из областного бюджета, бюджета округа и за счет средств от приносящей доход деятельности.

7.3. Размер фонда оплаты труда работников Учреждения определяется управлением образования администрации округа.

7.4. За счет экономии фонда оплаты труда работников Учреждения может быть выплачено единовременное вознаграждение, а также в исключительных случаях оказана материальная помощь:

смерть самого работника, близких родственников;
платные операции;
приобретение дорогостоящих лекарств;
при возникновении чрезвычайных ситуаций (пожар, наводнение, кражи и т.д.) и иных случаях.

Материальная помощь работникам оказывается:

работникам Учреждения - по решению руководителя Учреждения на основании письменного заявления работника;

руководителю Учреждения - по решению управления образования администрации округа на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Кирилловского муниципального округа

Наполняемость классов (групп) образовательных учреждений,
применяемая для расчета коэффициента наполняемости учреждения

Виды образовательных учреждений, классов (групп)	Наполняемость классов (групп), чел.
Общеобразовательные школы (городские)	25
Общеобразовательные школы (сельские)	14
Дошкольные образовательные учреждения	6-20
Группы для проведения факультативов, кружков, секций, элективных занятий во всех видах образовательных учреждений	12
Учреждения дополнительного образования детей	10
Специальные (коррекционные) учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья, специальные (коррекционные) классы (группы) в общеобразовательных учреждениях	5-12**
БУ ДО «Кирилловская ДШИ»	4-10***

* согласно Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденному приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31.07.2020 № 373;

** согласно Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденному приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 22.03.2021 № 115;

*** согласно Примерным учебным планам образовательных программ дополнительного образования детей по видам музыкального искусства для детских музыкальных школ и детских школ искусств.

